

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной

Профсоюзной организации

МБОУ Новокаргинская СОШ № 5

Н.Н. Чернова Н.Н. Чернова

«03» 02 2025 г..

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ

Новокаргинская СОШ № 5

Т.В. Неупокоева Т.В. Неупокоева

«03» 02 2025 г.



Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка

2025 г.

Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников
дополнить пунктом 2.4. следующего содержания:

«2.4. Приостановление трудового договора:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.».

Указанные изменения будут утверждены до 04.02.2025 года с учетом первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения и размещены на официальном интернет – сайте МБОУ «Новокаргинская СОШ №5».